



HVAD GØR DE BEDSTE?

Projektleder **Thomas Sønderby Bruun**
Videncenter for Svineproduktion

PattegrisLIV
Regionale kampagnemøder
3.-10. marts 2015



MÅLSÆTNINGEN ER KLAR

- Dan: "Der skal **overleve** en gris mere pr. kuld i 2020"
 - Altså 2,8 gris pr. kuld og ikke 3,8 gris pr. kuld (inkl. dødfødt)
- SEGES, Videncenter for Svineproduktion: "**Maksimalt 20% døde af totalfødt** i 2020"
- Totaldødelighed = sum af dødfødte og døde indtil fravæning



Kilde: www.sportsfiskeren.dk

- Totaldødelighed (%) = $\frac{\text{Totalfødt pr. kuld} - \text{fravænnede pr. kuld}}{\text{Totalfødt pr. kuld}} \times 100$



HVAD KARAKTERISERER OVERORDNET DE BEDSTE?

Evnen til at skabe og bevare overblikket

- Hele produktionen er gennemtænkt
- Produktionen er tilpasset anlægget
- Stor fokus på næste generation



3 | 25. februar 2016




HVAD KARAKTERISERER OVERORDNET DE BEDSTE?

Evnen til at fokusere på detaljerne...

- I farestalden
- Og resten af soens cyklus



4 | 25. februar 2016



HVAD KARAKTERISERER OVERORDNET DE BEDSTE?

Evnen til at sikre kontinuitet...

- Brænder for produktionen
- Brænder for målene
- Optimerer løbende



5 | 25. februar 2016



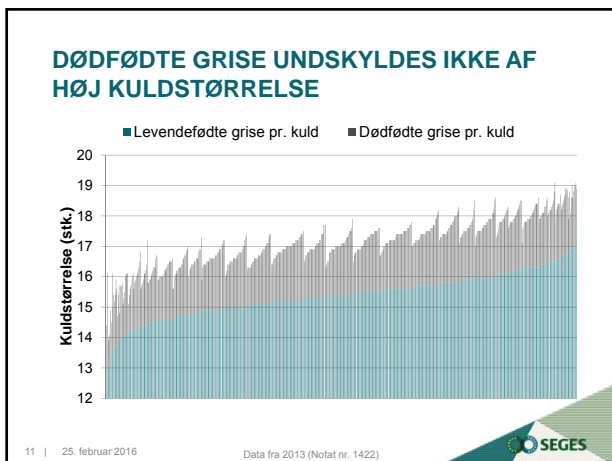
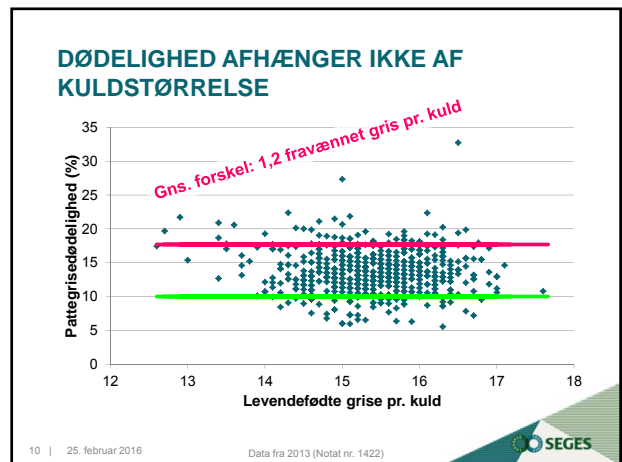
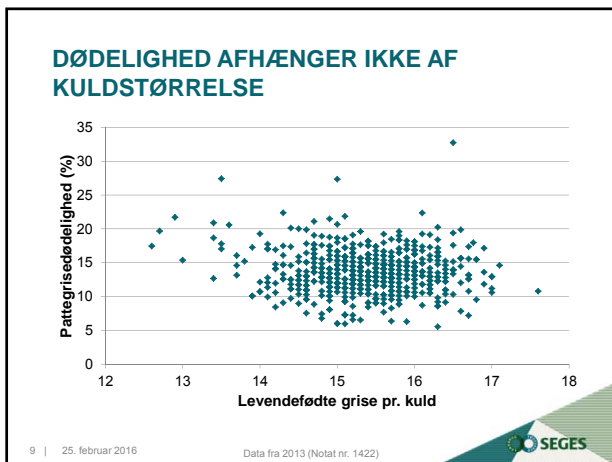
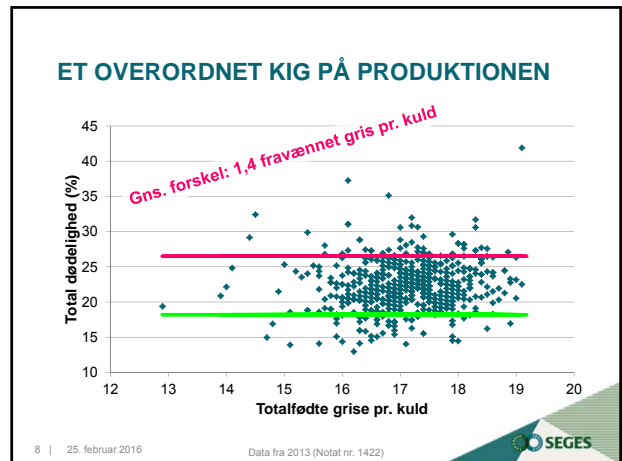
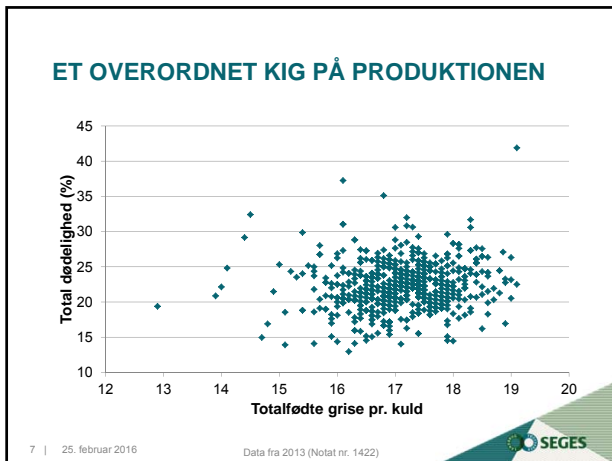
ET KIG PÅ DATA BAG LANDSGENNEMSNITTET



6 | 25. februar 2016

Data fra 2013 (Notat nr. 1422)





SOEN I FOKUS



- Somaterialet skal være optimalt
 - Indkøbs-/rekrutteringsstrategi + managementforhold
- Polten skal senere kunne fravænne flere kuld flotte grise
 - Godt eksteriør
 - Forventet lang holdbarhed
- Soen skal nurses for at præstere maksimalt

13 | 25. februar 2016



FOKUS PÅ AT FARESTALDEN ER KLAR TIL ET NYT HOLD SØER

- Rengøring
- Brug af sæbe
- Udtørring



14 | 25. februar 2016



FOKUS PÅ AT SOEN ER KLAR TIL FARING

- Rettidig indsættelse
- God plads før faring
- Redebygningsmateriale
- Foderkvalitet & mængder



15 | 25. februar 2016



FOKUS PÅ AT SOEN KOMMER GODT GENNEM FARINGEN

- Fokus på faringshjælp
 - Sent i faringsforløbet
 - God hygiejne
- Velovervejede strategier for behandling
 - Fokus på MMA og trivsel



16 | 25. februar 2016



FOKUS PÅ AT PATTEGRISENE KOMMER GODT FRA START

- Varme-varme-varme
 - Bag soen?
 - På siden af soen?
- God brug af huler
- Strøelse +
- Splitmalkning
 - TLC for de mindste grise



17 | 25. februar 2016



FOKUS PÅ RÅMÆLK OG ENERGI

- Råmælk et must ☺
 - Egen mor
 - Anden mor
- Energi er essentielt †
 - Råmælksbank
 - Ko-råmælk
 - Allomin 1
 - Andre tilskud



18 | 25. februar 2016



FOKUS PÅ AT ETABLERE KULDET

- Først råmælk
- Dernæst hurtig tilpasning af kuld størrelse
 - # patter
 - Patternes str. og placering
- Så størrelsestilpasning
 - Ensartethed



19 | 25. februar 2016



FOKUS PÅ AT MAKSIMERE SOENS YDELSE

- Løbende tilpasning de første 4-7 døgne
 - Ved frafald forsøges at bytte rundt
- Mål
 - At øge pasningsevnen pr. so og få ensartede grise
- Senere i diegivningsperioden
 - Begrænset bytteri
 - I stedet opsamling



20 | 25. februar 2016



FOKUS PÅ AT MEDARBEJDERE TRIVES

- Indflydelse
- Alle kender rutinerne
 - Ved hvem der er backup
 - Lean-tankegang hersker
- Weekender passes som hverdage

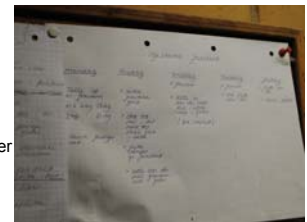


21 | 25. februar 2016



FOKUS PÅ AT MEDARBEJDERE TRIVES

- Indflydelse
- Alle kender rutinerne
 - Ved hvem der er backup
 - Lean-tankegang hersker
- Weekender passes som hverdage



22 | 25. februar 2016



FOKUS PÅ AT UNDGÅ UDSVING

- Overvågning af resultater
 - Tælleletal duer!!
 - Døde grise pr. faring?
- Omhyggelighed omkring foderhygiejne
 - Fodernedfaldsrør
 - Foderkasser
 - Foderlade
- Evaluering og tilpasning



23 | 25. februar 2016



FOKUS PÅ AT UNDGÅ UDSVING

- Overvågning af resultater
 - Tælleletal duer!!
 - Døde grise pr. faring?
- Omhyggelighed omkring foderhygiejne
 - Fodernedfaldsrør
 - Foderkasser
 - Foderlade
- Evaluering og tilpasning



24 | 25. februar 2016



FOKUS PÅ KONTINUITET

- Rutiner der virker fastholdes
 - Andre optimeres
- Ejer/driftsleder motiverer og hjælper med at bane vejen
 - Skaber selvmotiverende medarbejdere



25 | 25. februar 2016



FOKUS PÅ KONTINUITET

- Rutiner der virker fastholdes
 - Andre optimeres
- Ejer/driftsleder motiverer og hjælper med at bane vejen
 - Skaber selvmotiverende medarbejdere



26 | 25. februar 2016



FOKUS PÅ AT SKABE MOTIVATION

- Tal og overblik er i sig selv motiverende
- Medarbejderne inddrages i målsætning
- Anerkendelse
- Frihed under ansvar

KONTROL		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Følger i løb		5,7	6,0	5,8	5,7	5,7	5,7	5,7	5,7	5,7	5,7	5,7	5,7
Levnedefætte i løb		1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Levnedefætte pr. kuld		8,8	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8	8,8
Dødfætte pr. kuld		7,7	7,7	7,7	7,7	7,7	7,7	7,7	7,7	7,7	7,7	7,7	7,7
Døde i 1. uge efter fødsel		1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Dødfætte i 1. uge		1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Døde pålagt	%	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Fødselsrate pr. kuld i løb		2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Fødselsrate 2016 (i løb)		2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Fødselsrate pr. kuld		2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Fødselsrate pr. kuld		2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Levninger døde		1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Levninger total		1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Fødselsrate total		2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Best resultat													
Best dato													
Fødselsrate pr. kuld		2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Fødselsrate pr. kuld		2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Fødselsrate pr. kuld		2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0

27 | 25. februar 2016



Red PattegriseLIV sådan...

- # De bedste gør ikke noget særligt
- # De gør det der skal gøres
- # Når det skal gøres
- # Hver gang det skal gøres
- # Gør det samme og vær blandt de bedste

